

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ВНУТРІШНІХ СПРАВ
ІНСТИТУТ ПІДГОТОВКИ КЕРІВНИХ КАДРІВ
ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

**ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ**

**«АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ
ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ НА ПУБЛІЧНІЙ СЛУЖБІ»**

Шифр програми: ЗК/2020/001

Рік запровадження програми: 2020

Програму затверджено: рішення вченої ради НАВС від 29 вересня 2020 р.
(Протокол № 20)

Програму погоджено: наказ Національного агентства України з питань
державної служби від «04» 11 2020 р.
№ 209-20

ПРОФІЛЬ ПРОГРАМИ**1. Загальна інформація**

Назва програми	Актуальні проблеми реалізації законодавства у сфері запобігання корупції на публічній службі
Шифр програми	ЗК/2020/001
Тип програми за змістом	загальна
Форма навчання	дистанційна
Цільова група	державні службовці, голови місцевих державних адміністрацій, їх перші заступники та заступники, посадові особи місцевого самоврядування
Передумови навчання за програмою	-
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою ²	-
Найменування партнера (партнерів) програми	-
Обсяг програми	1 кредит ЄКТС
Тривалість програми та організація навчання	3 дні
Мова(и) викладання	українська
Напрямок(и) підвищення кваліфікації, який (які) охоплює програма	запобігання корупції та забезпечення доброчесності
Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	професійні знання; знання законодавства з питань запобігання корупції
Укладач(і) програми	Олег Андреев, старший інспектор інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації НАВС, кандидат філософських наук, пошта: ipo_navs@ukr.net Сергій Пастушенко, провідний фахівець інституту підготовки керівних кадрів та підвищення кваліфікації НАВС, кандидат юридичних наук, пошта: ipo_navs@ukr.net

2. Загальна мета

Підвищення рівня спроможності державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перші заступники та заступники, посадових осіб місцевого самоврядування запобігати та врегульовувати конфлікти інтересів, запобігати корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, в органах державної влади та місцевого самоврядування, захисту прав людини за допомогою громадських, правоохоронних та судових органів.

3. Очікувані результати навчання

За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:	
знання	законів України, Указів Президента України, постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, інших нормативно-правових актів, що регулюють особливості діяльності із запобігання корупції та нормативно-правових актів, що регулюють відповідальність державних службовців за вчинення корупційних правопорушень;

	поняття та правовий статус викривача корупції та уповноваженої особи з питань запобігання корупції; обмежень, пов'язаних із проходженням державної служби.
уміння	здійснювати кваліфікацію корупційних діянь, а також правопорушень, пов'язаних з корупцією; ідентифікувати та оцінювати корупційні ризики; аналізувати стан та перспективи запобігання корупції в Україні.
навички	здійснення визначення причин виникнення корупції; застосовувати заходів, спрямовані на запобігання та протидію корупції; врегулювання конфлікту інтересів.
4. Викладання та навчання (методи навчання, форми проведення навчальних занять)	
Заняття проводяться у формі лекцій, виконання практичних та ситуаційних завдань, самостійне опрацювання нормативно-правових актів з тематики, відповіді на контрольні питання, які здійснюється дистанційно з використанням навчальних матеріалів, розміщених в розділі «Дистанційні курси» Вебпорталу НАВС.	
5. Ресурсне забезпечення дистанційного навчання	
Назви вебплатформи, вебсайту, електронної системи навчання, через які здійснюватиметься дистанційне навчання із зазначенням посилання (вебадреси)	Розділ «Дистанційні курси» офіційного Вебпорталу Національної академії внутрішніх справ на базі програмного комплексу Moodle https://dn.naiu.kiev.ua/course/view.php?id=2243
Назва дистанційного етапу/модуля	короткострокова програма підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції
6. Оцінювання і форми поточного, підсумкового контролю	
Критерії оцінювання та їх питома вага у підсумковій оцінці (%)	Відвідування занять – Проходження дистанційного навчання – 50% Поточний контроль (кількість) - Підсумковий контроль – 50% Документ про підвищення кваліфікації видається за умови набрання учасником професійного навчання не менше ніж 80%, обрхованих з урахуванням питомої ваги кожного із критеріїв оцінювання.
Форма підсумкового контролю	За підсумками навчання слухачі складають залік у формі співбесіди з використанням відеосерверу Zoom.

СТРУКТУРА ПРОГРАМИ

Назва теми	Кількість годин				
	Загальна кількість годин / кредитів ЄКТС	У тому числі			
		аудиторні заняття	дистанційні заняття	навчальні візити	самостійна робота
Тема 1. Національне антикорупційне законодавство. Державна політика у сфері запобігання корупції. Обмеження, пов'язані із проходженням державної служби	4	-	4	-	-
Тема 2. Утвердження та забезпечення конституційних прав людини, як фактор запобігання корупції в Україні	4	-	4	-	-
Тема 3. Кримінологічна характеристика корупції та корупційної злочинності в Україні	2	-	2	-	-
Тема 4. Корупція, як соціально-психологічний феномен.	2	-	2	-	-
Тема 5. Принципи і стандарти професійної етики, як складової запобігання і протидії корупції	2	-	2	-	-
Тема 6. Організація діяльності суб'єктів запобігання корупції у сфері реалізації антикорупційних заходів	2	-	2	-	-
Тема 7. Методологічні підходи до оцінки корупційних ризиків у діяльності державних органів та розроблення заходів щодо їх усунення (мінімізації). Зміст та порядок застосування превентивних антикорупційних механізмів. Правовий статус уповноваженої особи з питань запобігання корупції	2	-	2	-	-
Тема 8. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів на публічній службі. Фінансовий контроль в системі заходів запобігання корупції	4	-	4	-	-
Тема 9. Кримінально-правова характеристика корупційних правопорушень	2	-	2	-	-
Тема 10. Адміністративна відповідальність за правопорушення, пов'язані з корупцією	2	-	2	-	-
Тема 11. Правовий статус та захист викривачів. Функціонування інституту викривачів: проблеми та перспективи	2	-	2	-	-
Підсумковий контроль результатів навчання	2		2	-	-
РАЗОМ	30/1	-	30	-	-

ЗМІСТ ПРОГРАМИ

ТЕМА 1. Національне антикорупційне законодавство. Державна політика у сфері запобігання корупції. Обмеження, пов'язані із проходженням державної служби

1. Поняття та нормативно-правове забезпечення протидії корупції.
2. Історіографія поняття корупції.
3. Державна антикорупційна політика.
4. Суб'єкти протидії корупції. Правовий статус спеціально уповноважених органів у сфері протидії корупції.
5. Суб'єкти, на яких поширюється дія Закону «Про запобігання корупції».
6. Обмеження, пов'язані із проходженням державної служби.

ТЕМА 2. Утвердження та забезпечення конституційних прав людини, як фактор запобігання корупції в Україні

1. Сучасне розуміння прав і свобод людини.
2. Корупція як ключова проблема забезпечення конституційних прав і свобод людини в Україні.
3. Корупція і права людини: взаємовплив.
4. Конституційна реформа в частині утвердження і забезпечення прав людини.
5. Імплементация рішень Європейського суду з прав людини в Україні.

ТЕМА 3. Кримінологічна характеристика корупції та корупційної злочинності в Україні

1. Соціальна небезпека корупції та її наслідки для держави і суспільства.
2. Поняття, рівень, структура, динаміка корупційної злочинності.
3. Нормативно-правове забезпечення запобігання та протидії корупції в Україні.
4. Причини та умови корупційної злочинності.
5. Заходи запобігання корупції та корупційній злочинності.

ТЕМА 4. Корупція, як соціально-психологічний феномен

1. Соціально-психологічна сутність поняття «корупція».
2. Особистісні детермінанти корупційної поведінки.
3. Психологія особистої безпеки працівників органів державної влади.

ТЕМА 5. Принципи і стандарти професійної етики як складової запобігання і протидії корупції

1. Специфіка професійної етики публічного службовця.
2. Основні принципи і стандарти професійної етики публічного службовця.
3. Сутність і специфіка етичних цінностей та їх втілення у Кодексі професійної етики. Ціннісне ставлення до професійної діяльності як вияв професійної культури.
4. Роль іміджу професіонала й професійної діяльності у формуванні заходів, спрямованих на протидію корупції.

ТЕМА 6. Організація діяльності суб'єктів запобігання корупції у сфері реалізації антикорупційних заходів

1. Суб'єкти, які здійснюють заходи щодо запобігання корупції, їх компетенція.
2. Особливості організації діяльності суб'єктів запобігання корупції у сфері реалізації антикорупційних заходів.
3. Заходи, спрямовані на запобігання та протидію корупції.

ТЕМА 7. Методологічні підходи до оцінки корупційних ризиків у діяльності державних органів та розроблення заходів щодо їх усунення (мінімізації). Зміст та порядок застосування превентивних антикорупційних механізмів. Правовий статус уповноваженої особи з питань запобігання корупції

1. Основні складові превентивної антикорупційної системи України.
2. Суб'єкти відповідальності за корупційні або правопорушення пов'язані з корупцією.
3. Організаційно-підготовчі заходи щодо оцінки корупційних ризиків в органі влади.
4. Ідентифікація (виявлення) корупційних ризиків.
5. Оцінка корупційних ризиків.
6. Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків.
7. Розроблення заходів щодо усунення корупційних ризиків.
8. Правовий статус уповноваженої особи з питань запобігання корупції.

ТЕМА 8. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів на публічній службі. Фінансовий контроль в системі заходів запобігання корупції

1. Поняття та види конфліктів інтересів.
2. Порядок повідомлення про конфлікт інтересів.
3. Типові приклади конфліктів інтересів.
4. Порядок врегулювання конфлікту інтересів. Заходи самостійного та зовнішнього врегулювання.
5. Порядок та терміни подання декларацій.
6. Повна перевірка декларації.
7. Логічний та арифметичний контроль. Моніторинг способу життя декларанта.
8. Додаткові заходи фінансового контролю.

ТЕМА 9. Кримінально-правова характеристика корупційних злочинів

1. Корупційні кримінальні правопорушення: поняття, ознаки та класифікація.
2. Кримінально-правові наслідки вчинення корупційних кримінальних правопорушень.
3. Загальна кримінально-правова характеристика корупційних кримінальних правопорушень.
4. Предмет корупційних кримінальних правопорушень.
5. Підкуп працівника підприємства, установи чи організації.
6. Зловживання владою або службовим становищем.
7. Прийняття пропозиції обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою.
8. Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі.

ТЕМА 10. Адміністративна відповідальність за правопорушення, пов'язані з корупцією

1. Поняття та види відповідальності за порушення антикорупційного законодавства.
2. Види адміністративних правопорушень, пов'язаних з корупцією.
3. Провадження у справах про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією.
4. Практичні аспекти адміністративної відповідальності за правопорушення, пов'язані з корупцією.

ТЕМ 11. Правовий статус та захист викривачів. Функціонування інституту викривачів: проблеми та перспективи.

1. Поняття та правовий статус викривачів корупції в Україні.
2. Функціонування інституту викривачів: проблеми та перспективи.
3. Засади та принципи організації роботи з повідомленнями про факти порушення вимог антикорупційного законодавства.
4. Організація роботи з повідомленнями, що надходять від викривачів.
5. Гарантії захисту щодо анонімності та нерозголошення інформації щодо викривачів.

ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

За підсумками навчання слухачі складають залік у формі співбесіди з використанням відеосерверу Zoom. Здійснює контроль знань кваліфікована комісія, до якої входять представники профільних кафедр академії.

Критерії оцінки знань, умінь та навичок слухачів:

- оволодіння поняттями та принципами проблеми, яка розглядається;
- знання і розуміння суті предмету вивчення, його зв'язків з фундаментальними закономірностями розвитку науки й суспільства;
- знання і розуміння наукових методів дослідження, викладення матеріалу, вміння використовувати їх у теоретичній і практичній діяльності;
- переконання, впевненість у своїх знаннях і наукових поглядах, вміння їх відстоювати, захищати та використовувати на практиці;
- уміння користуватися бібліографією з предмета вивчення, підготувати конспект, план;
- уміння обрати раціональний шлях набуття знань і пошуку оптимального вирішення поставлених завдань;
- орієнтація на практичне застосування знань.

ЛІТЕРАТУРА, ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ, ОБОВ'ЯЗКОВІ ДЛІ ОПРАЦЮВАННЯ

1. Кодекс України про адміністративні правопорушення // Відомості Верховної Ради (ВВР). – 1984. – Додаток до № 51. – Ст. 1122.
2. Кримінальний Кодекс України від 5 квіт. 2001 р. / Офіційний вісник України від 08.06.2001. – 2001 р. – № 21. – С. 1 – ст. 920. – код акту 18825/2001.
3. Кримінальний процесуальний кодекс України: Закон України від 13.04.2012. // Голос України. – 2012. – 19 травня (№ 90-91).
4. Про державну службу : Закон України від 10 груд. 2015 р. / Голос України від 31.12.2015. – № 250.
5. Про доступ до публічної інформації : Закон України від 13 січ. 2011 р. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua/laws/mai№>.
6. Про запобігання корупції [Електронний ресурс] : Закон України від 14 жовт. 2014 р. № 1700-VII. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>.
7. Про Національне антикорупційне бюро України [Електронний ресурс : Закон України від 14 жовт. 2014 р. № 1698-VII. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>.
8. Про оперативно-розшукову діяльність : Закон України від 18 лют. 1992 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1994. – № 11.
9. Декларація ООН про боротьбу з корупцією і хабарництвом у міжнародних комерційних операціях від 16 грудня 1996 р.
10. Додатковий протокол до Кримінальної конвенції про боротьбу з корупцією від 15 травня 2003 р. Ратифікований Законом № 253-V від 18.10.2006 р.
11. Конвенція ООН проти корупції від 11 грудня 2003 р. Ратифікована із заявами Законом № 251-У від 18.10.2006 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2007. – № 49. – С. 2048–2080.
12. Деякі питання документування управлінської діяльності: постанова Кабінету Міністрів України від 17.01.2018 № 55.
13. Деякі питання проведення антикорупційної експертизи : наказ Міністерства юстиції України від 18.03.2015 № 383/5.
14. Обов'язкові вимоги до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в державних органах, затверджені наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 24 березня 2020 року № 112/20;
15. Порядок внесення приписів Національним агентством з питань запобігання корупції, затверджений наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 04 травня 2020 року N 167/20;
16. Порядок надання згоди Національним агентством з питань запобігання корупції на звільнення керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції державного органу, юрисдикція якого поширюється на всю територію України, затверджений наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 17 березня 2020 року № 100/20;
17. Порядок проведення перевірок організації роботи із запобігання і виявлення корупції, затверджений наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27 травня 2020 року № 223/20.
18. Про затвердження Переліку посад з високим та підвищеним рівнем корупційних ризиків // Рішення НАЗК від 17.06.2016 № 2. – Режим доступу : <http://zakon.rada.gov.ua>.
19. Типове положення «Про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції», затверджене наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 17 березня 2020 року № 102/20;
20. Науково-практичний коментар до Закону України «Про запобігання корупції» / Наук. ред. Хавронюк М. І., К.: Ваіте, 2018. 472 с.
21. Савченко А. В. Корупційні злочини (кримінально-правова характеристика) [текст] навч. посіб. / А. В. Савченко. – К. : «Центр учбової літератури», 2016. – 168 с.



НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ

ВИТЯГ З НАКАЗУ

від 04.11. 2020 р.

Київ

№ 209-20

**Про погодження програм
підвищення кваліфікації**

Відповідно до Положення про Національне агентство України з питань державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 жовтня 2014 р. № 500, пункту 12 Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 р. № 106, Вимог до змісту і структури програм підвищення кваліфікації державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджених наказом НАДС від 10 жовтня 2019 р. № 185-19, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 13 листопада 2019 р. за № 1159/34130, та з урахуванням листів Національної академії внутрішніх справ від 26 жовтня 2020 р. № 46/02/3987, Харківського національного університету міського господарства імені О.М. Бекетова від 09 жовтня 2020 р. № 1829, № 1830, № 1831 та № 1832, Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій Вінницької області від 30 вересня 2020 р. № 178, Національного університету водного господарства та природокористування від 05 жовтня 2020 р. № 001-11901, Національного педагогічного університету імені М.П. Драгоманова від 06 жовтня 2020 р. № 01-10/797, Центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирської обласної ради від 02 жовтня 2020 р. № 01-08/380, Запорізького центру перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ та організацій

від 06 жовтня 2020 р. № 259/03-16 та 28 жовтня 2020 р. № 276/03-16, Донецького державного університету управління від 02 жовтня 2020 р. № 10-01/601 та 23 жовтня 2020 р. № 10-01.04/645, Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України від 02 жовтня 2020 р. № 01/13/445 та 30 жовтня 2020 р. № 01/14/492, Полтавського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій від 05 жовтня 2020 р. № 01-16/293, Української школи урядування від 02 жовтня 2020 р. № 21/1/447 та 27 жовтня 2020 р. № 21/2/514, Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України від 07 жовтня 2020 р. № 03-10-3-366, Івано-Франківського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій від 16 жовтня 2020 р. № 149/01-22/1, Національного університету кораблебудування імені адмірала Макарова від 01 жовтня 2020 р. № 64-01/3316, Миколаївського національного аграрного університету від 05 жовтня 2020 р. № 01-18/1158, Тернопільського національного технічного університету імені Івана Пулюя від 02 жовтня 2020 р. № 2/28-1949, Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара від 06 жовтня 2020 р. № 88-552-149, Херсонського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій від 02 жовтня 2020 р. № 01-2-51/0/20/340.1, Західноукраїнського національного університету від 12 жовтня 2020 р. № 126-26/1509, Херсонського державного університету від 06 жовтня 2020 р. № 12-30/1415, Прикарпатського національного університету імені Василя Стефаника від 20 жовтня 2020 р. № 01-26/06-12/1637, Державного вищого навчального закладу «Університет менеджменту освіти» від 23 жовтня 2020 р. № 01-01/500, Львівського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України від 27 жовтня 2020 р. № 204/13

НАКАЗУЮ:

1. Погодити програми підвищення кваліфікації:
Національної академії внутрішніх справ згідно з додатком 1;

...

2. Генеральному департаменту з питань професійного розвитку державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення погоджених цим наказом програм підвищення кваліфікації на офіційному вебсайті НАДС та вебпорталі управління знаннями у сфері професійного навчання «Портал управління знаннями».

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Голови Національного агентства України з питань державної служби відповідно до розподілу обов'язків та повноважень.

Голова

Наталія АЛЮШИНА

З оригіналом згідно



Головний спеціаліст
служби діловодства

Лобова А. В.

Додаток 1
до наказу НАДС
04.11. 2020 р. № 209-20

**Перелік програм підвищення кваліфікації,
затверджених рішенням Вченої ради
Національної академії внутрішніх справ
(протокол від 29 вересня 2020 р. № 20)**

1. Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації «Актуальні проблеми реалізації законодавства у сфері запобігання корупції на публічній службі».
